News Release

2026年７月３１日

有限会社ソーキテック様による「ＳＤＧｓ宣言」策定について

株式会社秋田銀行（頭取　芦田 晃輔）は、グループ会社である株式会社あきぎんリサーチ&コンサルティング（代表取締役社長　石川 聡）を通じて「〈あきぎん〉ＳＤＧｓ経営支援サービス」をご提供しております。

今般、本サービスを利用し、有限会社ソーキテック様が「ＳＤＧｓ宣言」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

当行グループは、地域におけるＳＤＧｓの達成に向けた取組みを支援し、持続可能な地域社会の実現に取り組んでまいります。

記

【会社概要】

会　社　名	有限会社ソーキテック
所　在　地	能代市河戸川字下西山４１－２
代　表　者	代表取締役　佐藤　忠之
業　　種	製缶業
企　業　紹　介	2005年の創業以来、納品・工事・メンテナンスの一貫した製缶サービスの提供によって、お客様からご支持を頂戴して参りました。 能代地域の一員として、これからも環境保全と多様性を尊重した事業活動と社会貢献に努めて参ります。
ＳＤＧｓへの取組み （別紙参照）	○柔軟な労働環境の整備 ○個々の能力に合わせた業務配置 ○環境に配慮した製造活動

（以　上）

ＳＤＧｓ（Sustainable Development Goals）

2015年に国連で採択された持続可能な開発目標であり、2030年までに解決すべき世界的優先課題17目標と目標を達成するための169のターゲットが示されています。

秋田銀行
地域とともに歩み、地域の発展とともに栄える

有限会社 ソーキテック

SDGs宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

感動創造経営の実践

社員の物心両面の幸福を追求し、
一人ひとりがヤル気と参画意識を持って自己実現できる環境をつくることで、
会社と地域社会の持続的な発展を目指します。

2026年6月　代表取締役　佐藤 忠之

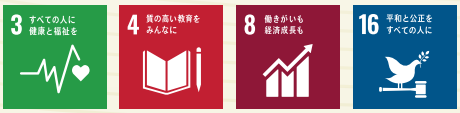
SDGsの達成に向けた取組み

開かれた組織と人材育成

社員の声に耳を傾け、会社の現状と将来像を共有することで、経営への参画意識と潜在的なエネルギーを引き出します。全社員の物心両面における充実と幸福を追求し、モチベーションを高く保てる職場環境を整備します。

具体的な取組み

柔軟な労働環境の整備／経営状況の共有／
風通しの良いコミュニケーション体制の構築／
「ほめ伸ばし」の実践



強靭なインフラ・まちづくりへの貢献

社会の骨格を支える製缶事業者として、多様なニーズに対応することはもちろん、常に安全で高品質な製品を提供し、災害に強く持続可能なまちづくりや産業の発展に貢献します。

具体的な取組み

製缶品の安定供給／責任と信頼の保守体制／
真摯で柔軟な顧客対応

ダイバーシティと教育・生活支援

年齢や性別、国籍を問わず、多様な人材が安心して働き、能力を十分に発揮できるサポート体制を構築します。

具体的な取組み

高齢者（シニア層）の継続雇用／
個々の体力・能力に合わせた業務配置／
外国人材の受け入れと定着支援

地域環境に配慮した事業活動

地域社会の一員として、周辺環境に配慮した製造活動を行うとともに、現場での適切な資源管理やルールの徹底により、美しく住みよい環境を守ります。

具体的な取組み

環境に配慮した製造活動／現場での徹底したゴミ分別／
周辺環境との調和と保全

SDGsとは

Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。